

image not found or type unknown



Минимальный размер оплаты труда – это гарантируемый Федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности). Заработная плата представляет собой один из основных факторов социально-экономической жизни каждой страны, коллектива, человека. Высокий уровень заработной платы может оказать благотворное влияние на экономику в целом, обеспечивая высокий спрос на товары и услуги. И, наконец, высокая заработная плата стимулирует усилия руководителей предприятий рачительно использовать рабочую силу, модернизировать производство.

В настоящее время минимальная оплата труда не выполняет роли социальной гарантии, адекватно отражающей социально – экономические условия и сопоставимой с минимальным потребительским бюджетом. Более того, она стала играть несвойственную ей роль технического норматива при определении размеров стипендий, пенсий, социальных выплат, штрафов и пени.

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, имеющей высшую юридическую силу и прямое действие, установление гарантированного минимального размера оплаты труда предусмотрено статьей 7, а вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда статьей 37.

Заработная плата - это доля труда работников в общественном продукте, выраженная в денежной форме. Оплата труда представляет собой совокупность средств, выплаченных работникам, как состоящим, так и не состоящим в списочном составе предприятия, в денежной форме за отработанное время (выполненную работу), за неотработанное время, единовременные поощрительные выплаты на жилье, питание, топливо, оплачиваемые в порядке, установленном действующим законодательством.

Определение заработной платы, данное МОТ в Конвенции N 95 об охране заработной платы (ст.1), звучит следующим образом: "Заработная плата - это всякое вознаграждение или всякий заработок, исчисляемый в деньгах и устанавливаемый соглашением или национальным законодательством, которое в

силу письменного или устного договора о найме работодатель уплачивает трудящемуся за труд".

Официально устанавливаемый государством минимальный уровень оплаты труда на предприятиях любой формы собственности в виде наименьшей месячной ставки или почасовой оплаты. Значение минимальной заработной платы не всегда привязано к величине прожиточного минимума. Оно определяется в каждый период времени финансовыми возможностями государства, периодически изменяется. Используется для исчисления размеров государственных налогов, платежей, штрафов. Например, штраф за небольшое нарушение правил может составлять 1/10 минимальной заработной платы. К минимальной заработной плате привязывается и величина разных платежей и налогов с физических лиц, исчисляемая в долях минимального уровня оплаты труда.

Минимальный размер оплаты труда вводится:

- организациями, финансируемыми из бюджетных источников, - за счет средств соответствующих бюджетов;
- другими организациями - за счет собственных средств

Федеральными законами неоднократно вносились изменения в понятие МРОТ, изначально в минимальный размер оплаты труда не входили компенсационные выплаты, надбавки, доплаты и т.д. - в настоящее время входят, постепенно происходит повышение размера МРОТ, правительство РФ взяло курс на борьбу с бедностью и уравнивание МРОТ и прожиточного минимума.

Стоит отметить, что работодатель должен выплачивать заработную плату не согласно установленному на федеральном уровне МРОТ, а согласно той минимальной заработной плате, которая устанавливается региональным соглашением в каждом из субъектов РФ. Согласно статье 131.1 ТК РФ в субъектах Российской Федерации может устанавливаться свой размер минимальной заработной платы согласно региональному соглашению, которое заключается между непосредственно Администрацией субъекта РФ, Советом профсоюзов, а также представителями работодателей.

В этой же статье говорится о том, что размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть

ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

Сегодня минимальный размер оплаты труда оказывает влияние на труд наиболее низко оплачиваемых работников. Впервые такой способ регулирования был предложен как средство борьбы с «потогонными производствами», так как считалось, что их хозяева, обладая рыночной властью, устанавливали «несправедливую» цену за труд своих работников. Такой способ решения проблемы лежит в убеждении, что рынок не способен самостоятельно установить «справедливую» цену на труд наименее способных работников. Следовательно, единственным способом решения данной «проблемы» заключается в административном изменении структуры заработной платы и перераспределении, таким образом, доходов. В связи с этим минимальный размер оплаты труда считается одним из способов борьбы с бедностью.

Полагаю, что установленный на сегодняшний день минимальный размер оплаты труда, не отвечает основным принципам правового регулирования заработной платы и государственным гарантиям по оплате труда, и на законодательном уровне не решаются проблемы его применения.